

# Mi van a levélben?

A felmérések és a tapasztalatok azt mutatják, hogy mi, magyarok keveset foglalkozunk hosszabb távú pénzügyeinkkel, mint a tőlünk nyugatabbra lévő polgári demokráciák állampolgárai. Ennek kézenfekvő oka, hogy történelmünkben hosszú ideig megvetés sújtotta azt, aki pénzének hozamaira spekulált.

A másik ok, hogy kicsit könnyelműbbek is vagyunk másoknál, hajlamosak vagyunk a „huszáros” rohamokra. Ha a nyugdíj kerül szóba, azzal a legtöbb magyar ember pár évvel a korhatár betöltése előtt kezd el foglalkozni, amikor „huszáros” rohamokkal már nem érhetünk el eredményt. A mai húsz-harminc éves korosztálynak messze van még ez az időpont, így nem is nagyon rágódik rajta. Pedig a lehetőség adott. A Magyar Honvéd januári első lapszámában dr. Szenes Zoltán, a Honvéd Nyugdíjpénztár ügyvezető igazgatója felhívta a figyelmet arra, hogy a harminc év alattiak számára újra megnyílt az önkéntes belépés lehetősége a magán-nyugdíjpénztárba.

A magán-nyugdíjpénztárak hőskorában – hazánkban ennek alig egy évtizede – a belépésről bárki szabadon dönthetett. Ma már minden pályakezdő számára kötelező a ma-

gán-nyugdíjpénztári tagság. Ezzel együtt, maradtak olyanok, akik önként sem választották a jobbik megoldást, s a kötelező belépés hatálya alá sem estek.

A harminc év alattiak viszont most kaptak egy újabb esélyt. Az érintetteknek mérlegelniük kell, jobban járnak-e, ha a 8,5 százalékos nyugdíjjáradékából 8 százalékot a magán-nyugdíjpénztári számlán kamatoztatnak.

A Honvéd Nyugdíjpénztár mindent elkövet azért, hogy megfelelően tájékoztassa az érdekelteket. Például levél útján. A védelmi ágazat területén mintegy 14 ezer főt érint ez a helyzet. A pénztártól mindannyian levelet kaptak, amelyből megtudhatják, miért előnyös, ha magán-nyugdíjpénztári tagok lesznek. A társadalombiztosításban csupán gyűjtik a befizetéseket, a magán-nyugdíjpénztárba befizetett 8 százalékokat viszont befektetik. Mi több, a honvédség ezt a 8 százalékot munkáltatói támogatás címén 10 százalékra egészíti ki. Az évtizedek alatt felhalmozott járulékok itt hozamot is termelnek, így nyilvánvalóan jobban jár, aki él a magánpénztári belépés lehetőségével. További hab a tortán, ha az ügyfél belép az önkéntes nyugdíjpénztárba is, amihez a hon-

védség, mint munkáltató, a bruttó illetmény 4 százalékát támogatásként havonta hozzáteszi.

A leveleket a pénztárral munkáltatói szerződésben álló Magyar Honvédség és a rendvédelmi szervezetek pénzügyi szolgálatai útján továbbították, így a hadseregben is a pénzügyre érkeztek meg a borítékok.

A pénztár a levélhez belépési nyilatkozatot és válaszborítékot is mellékel. Kitöltés és aláírás után a válaszlevelet ugyancsak a pénzügyön kell leadni.

A bevezetőben említett okok miatt azonban lehetséges, hogy a fiatalok többsége továbbra is úgy véli, messze van még az a nyugdíj, ráérünk azon gondolkodni. Ezért fontos, hogy az idősebb kollégák segítsenek meggyőzni őket: az igazán jó hozamok hosszú távon gyűlnek össze. Akinek évtizedei vannak a megtakarításra, annak jobbák a kilátásai a nyugdíjas évekre.

Emellett az sem árt, ha az érintettek tudják, hogy a sok lehetőség közül a Honvéd Nyugdíjpénztárral járnak a legjobban. Egy munkáltatói ágazati pénztárnál nincsenek profitra, osztalékra váró tulajdonosok. Az élvonalbeli hozamokhoz rendkívül alacsony működési költség társul. A nyertesek így maguk a pénztártagok.

■ V. K. Z.

## Döntéshelyzet!



2006. január 1-jétől megnyílt a **30 év alattiak** számára a magánnyugdíjpénztárba való belépés lehetősége.

**Ön 30 év alatti,  
s még nem tagja a  
magánnyugdíj-pénztárnak?  
Nem tudja, mi a teendő?  
Megírtuk Önnek levélben!**



Hozzon egy jó döntést: **„HONVÉD” Nyugdíjpénztár!**



[www.hnyp.hu](http://www.hnyp.hu)

**A professzionális pénztár**